Regulamin przyznawania nagród dyrektora SOSW w Dęblinie

Podstawa prawna:

- art. 49 *Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela* (t.j. Dz.U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.),
- *Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 sierpnia 2009 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli* (Dz.U. z 2009 r. Nr 131 poz. 1078),
- *Uchwała Rady Miasta w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Dęblin.*

§ 1

Niniejszy regulamin ustala tryb i warunki przyznawania nagród dyrektora dla nauczycieli zatrudnionych w SOSW w Dęblinie im. Marszałka Józefa Piłsudskiego.

§ 2

Zasady ogólne

1. Kandydata do nagrody dyrektora powinna cechować nienaganna postawa etyczna i obywatelska.
2. Warunkami otrzymania Nagrody Dyrektora jest spełnienie poniższych wymagań:

   1) osiąganie wysokich wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności w zakresie:
      a) kształtowania najważniejszych umiejętności uczniów określonych w podstawie programowej oraz kształcenia ogólnego,
      b) wykazania się umiejętnością rozwiązywania problemów wychowawczych i socjalnych uczniów,
      c) działań nowatorskich i innowacyjnych,
      d) organizacji pracy szkoły,
      e) współpracy z rodzicami i środowiskiem lokalnym,
      f) działań na rzecz oświaty w wymiarze lokalnym lub regionalnym;
   2) dążenie do własnego rozwoju zawodowego,
   3) współdziałanie w zespole nauczycieli, w tym umiejętne dzielenie się wiedzą i doświadczeniem.

3. Nagroda dyrektora przyznawana jest przynajmniej raz w roku: na zakończenie roku szkolnego lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.
6. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 3

Procedury przyznawania nagród dyrektora SOSW w Dęblinie

1. Nagrody nauczycielom przyznaje dyrektor po analizie i dokonanej ocenie ich pracy.
2. Nagroda dyrektora jest jawna.
3. Nagrodę dyrektora może otrzymać: nauczyciel, pedagog, psycholog, specjaliści zatrudnieni w SOSW, nauczyciele biblioteki i świetlicy.

4. Wysokość nagrody ustala dyrektor, uwzględniając środki finansowe, jakimi dysponuje placówka, liczbę złożonych i zaopiniowanych pozytywnie wniosków, z uwzględnieniem zasad określonych w uchwale Rady Miasta Dęblin.

§ 4

Szczegółowe kryteria przyznawania nagród dyrektora SOSW w Dęblinie

1. Nagrodę dyrektora otrzymuje nauczyciel, który spełnia co najmniej trzy z podanych niżej kryteriów:
   1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
      a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, w szczególności potwierdzone w egzaminach uczniów przeprowadzanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną lub potwierdzone wynikami konkursów, olimpiad, zawodów sportowych i innych,
      b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
      c) umiejętnie dzieli się z innymi nauczycielami swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej,
      d) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej,
      e) prowadzi urozmaiconą działalność wychowawczą w szkole, w klasie, np. organizacja wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
      f) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe wynikające z planu pracy szkoły, a także inne uroczystości i imprezy,
      g) uzyskuje pozytywne zmiany w zespole klasowym pod wpływem oddziaływania wychowawcy w zakresie: integrowania zespołu klasowego, aktywności społecznej, udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego, zdyscyplinowania, frekwencji na zajęciach lekcyjnych i pozalekcyjnych, wyników nauczania i wychowania,
      h) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
      i) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi, kółkami zainteresowań działającymi w placówce;

   2) w zakresie pracy opiekuńczej:
      a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin niewydolnych wychowawczo; udziela pomocy dzieciom z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w nauce i przystosowaniu się do życia w grupie,
      b) prowadzi działalność mającą na celu zabezpieczanie i zwalczanie przejawów narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa itp.,
      c) organizuje współpracę placówki ze służbą zdrowia, policją, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania niewłaściwym zachowaniom, zagrożenia zdrowia i życia uczniów,
      d) organizuje udział rodziców w życiu placówki, rozwija formy współdziałania z rodzicami,
      e) organizuje konsultacje, warsztaty, prelekcje, odczyty i wykłady pedagogiczne dla rodziców,
      f) wprowadza istotne zmiany w wystroju i wyposażeniu powierzonej mu pod opiekę sali lekcyjnej;

   3) w zakresie innej działalności statutowej placówki:
      a) troszczy się o mienie placówki, wzbogacanie bazy dydaktycznej,
      b) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,

c) pozyskuje sponsorów i przyjaciół placówki,
d) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
e) bierze udział w wewnętrznych i zewnętrznych formach doskonalenia zawodowego,
f) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela,
g) z zaangażowaniem i w terminie wykonuje dodatkowe prace zlecone przez dyrektora SOSW.

§ 5
Postanowienia końcowe

1. Specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli tworzy się za ich osiągnięcia dydaktyczno—wychowawcze i opiekuńcze w budżecie SOSW w Dęblinie w wysokości co najmniej 1 proc. planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród.
2. Organ prowadzący ustala kryteria i tryb przyznawania nagród, uwzględniając w szczególności osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych placówki.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w placówce co najmniej roku.
4. Na podstawie ogólnych kryteriów organu prowadzącego w szkole tworzy się regulamin przyznawania nagród dyrektora szkoły pracownikom pedagogicznym i niepedagogicznym, uzgadniając go ze związkami zawodowymi.

Regulamin wchodzi w życie dnia 12.02.2020r.